



<p style="text-align: center;">CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO</p> <ul style="list-style-type: none">• Hai un contratto a tempo determinato e vuoi sapere se è corretto e legittimo?• Non ti è stato pagato il premio di produzione e vuoi sapere se ne hai diritto?• E' cessato il rapporto di lavoro e vuoi sapere se è giusto e se si è svolto regolarmente?• Vuoi sapere se ti spetta la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e se le proroghe che hai ricevuto sono regolari?	<p style="text-align: center;">PART TIME</p> <ul style="list-style-type: none">• Vuoi un orario di lavoro predeterminato per gestire meglio i tuoi impegni privati (studio, famiglia, secondo lavoro)?• Sai che hai diritto ad un risarcimento dei danni se non hai avuto una turnazione programmata? (Cioè sapere in qualsiasi momento quale orario di lavoro dovrai svolgere in una certa data. Non basta ricevere turni settimanali, quindicinali o mensili per esonerare il datore di lavoro dal risarcire i danni).• Sai che se il contratto di II° livello (aziendale, provinciale) lo prevede, se fai delle ore di supplementare puoi consolidarle, cioè chiedere che il contratto passi a più ore settimanali (aumentare) ?• Se da aprile '01 ad ottobre '03 hai effettuato molte ore di lavoro supplementari all'anno (es. 120h commercio; 130 h turismo; 350 h fino a tutto il 2005 per la vigilanza) hai diritto per le ore che superano il tetto contrattuale o legislativo ad una maggiorazione aggiuntiva del 50% in più.
<p style="text-align: center;">APPRENDISTATO</p> <ul style="list-style-type: none">• Sei sicuro di aver prestato lavoro in cambio di formazione? Hai effettuato lavoro in autonomia? Hai frequentato corsi di formazione esterni?• Sai che se nei fatti non sei stato un apprendista oltre alla retribuzione più bassa, rispetto a quella di un lavoratore qualificato, ti sono stati versati meno contributi?• Sai che puoi richiedere oltre alle differenze retributive anche un risarcimento dei danni anche contributivi?• A fine contratto ti è stato pagato il preavviso?	<p style="text-align: center;">LAVORO A PROGETTO</p> <ul style="list-style-type: none">• Sei sicuro di essere un lavoratore a progetto? Che non hai vincoli d'orario di subordinazione e che quindi durante lo svolgimento della prestazione lavorativa non c'è stato nessuno a contestarti o impartirti il modo in cui lavorare?• Sai che puoi far verificare la natura del rapporto di lavoro e chiedere le eventuali differenze retributive e risarcimento dei danni anche contributivi generati?
<p style="text-align: center;">UFFICIO VERTENZE</p> <p>Tramite l'ufficio Vertenze potrete far controllare l'andamento del rapporto di lavoro (terminato o ancora in corso) al fine di recuperare le eventuali differenze retributive. Impugnare i provvedimenti disciplinari o i licenziamenti. Richiedere eventuali risarcimenti danni o consulenza in merito ai contratti nazionali o individuali di lavoro.</p>	<p style="text-align: center;">PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE</p> <p>A partire dalla sanzione di 1 ora di multa è fortemente consigliato di rivolgersi all'ufficio vertenze onde evitare situazioni irrimediabili a livello amichevole. Il provvedimento disciplinare può tramutarsi nell'anticamera del licenziamento, non sottovalutarlo !!!</p>
<p style="text-align: center;">UFFICIO CONTENZIOSO</p> <p>Grazie a questo servizio potrai soddisfare molte delle necessità ricorrenti nella vita quotidiana d'ogni cittadino: dalla scrittura privata al ricorso per una multa, dalla successione al ravvedimento operoso, ecc.</p> <p>Per questo servizio è prevista la consulenza e una relativa azione, ove necessaria, da parte degli avvocati; civili o penali, con noi convenzionati.</p>	<p style="text-align: center;">LICENZIAMENTO</p> <p>Per natura il licenziamento va sempre impugnato affinché possa essere accertato che la decisione di troncamento del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro sia legittimo, altrimenti o ti spetta un risarcimento danni economico o, in aggiunta a questo, la reintegra del posto di lavoro.</p>
<p style="text-align: center;">SERVIZIO COLF</p> <p>Questo servizio ti garantisce l'assistenza dall'assunzione alla cassazione del rapporto di lavoro, utile per datori e lavoratori per gestire sia la busta paga sia i contributi.</p>	<p style="text-align: center;">RIVOLGITI CON FIDUCIA AI NOSTRI UFFICI E RICEVERAI TUTTE LE RISPOSTE SIA A QUESTE E SIA ALLE TUE DOMANDE</p>