

## **COMUNICATO SINALV CISAL Milano**

### **Guardie Giurate IVRI SpA**

Il SINALV CISAL Milano a fronte della decisione della IVRI Spa di procedere comunque al licenziamento di altre 67 Guardie Giurate, nonostante, come già segnalato alla stessa direzione IVRI Spa in data 17 giugno 2009, in azienda vi sono molti lavoratori che effettuano ancora numerose ore di straordinario e continuano a lavorare nei giorni di riposo o permesso.

Inoltre dall'apertura della mobilità ad oggi vi sono state molte guardie giurate che hanno cessato il rapporto di lavoro, ma la IVRI non vuole conteggiarle nel numero dei licenziamenti da effettuare per la Mobilità.

#### **Il presente comunicato serve a spiegare e coinvolge tutte le guardie giurate dell'IVRI Spa a cui non è stata detta tutta la verità :**

La procedura di MOBILITA' è passata solo perché in Regione Lombardia i sindacati CGIL Filcams, CISL Fisascat, UIL Uiltucs, UGL Sicurezza civile, CUB e COBAS hanno firmato con la stessa IVRI Spa l'Accordo Sindacale.

Il SINALV CISAL Milano non ha voluto sottoscrivere l'Accordo, nonostante fossimo presenti, perché era privo di una valutazione oggettiva e reale delle condizioni "di salute dell'azienda" - nonostante avessimo chiesto per iscritto, e più volte, di fornirci gli elementi caratterizzanti lo stato di Mobilità, non ci sono stati mai forniti. Nemmeno in Regione Lombardia hanno portato quanto necessario per valutare concretamente la procedura di Mobilità.

Il motivo è stato subito chiaro...gli altri sindacati erano pronti a giungere ad un accordo.

I dati richiesti riguardano :

- I motivi tecnici, organizzativi e/o produttivi che non consentono soluzioni diverse dalla mobilità;
- La mappa di tutti i posti di servizio, esistenti alla data di apertura della mobilità, con relative turnazioni, nastri orari e personale impiegato;
- Il monte ore del lavoro mensile, distinte tra ore ordinarie e ore straordinarie e tra addetti all'amministrazione e al ruolo tecnico-operativo, prodotto negli ultimi 24 mesi;
- I bilanci aziendali, relativi all'ultimo triennio, con bilancio consuntivo relativo all'anno 2009;
- Fatturato relativo agli ultimi 12 mesi, del settore della vigilanza privata;
- L'organigramma analitico di tutti i dipendenti, iscritti ad oggi nel libro matricola aziendale, suddiviso per ruolo tecnico-operativo e ruolo amministrativo, ordinato per livelli d'inquadramento, carichi di famiglia, anzianità di servizio e anagrafica;
- I riepilogativi paghe inviati all'INPS mensilmente, relativamente agli anni 2006 - 2007 - 2008;
- Le eventuali misure programmate per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma medesimo;

Tutta la documentazione e informativa richiesta, è prevista della stessa Legge 223/91- sulla mobilità

Per questi ed altri motivi se la Direzione IVRI Spa intenderà procedere ai licenziamenti delle 67 Guardie Giurate, il SINALV CISAL Milano si renderà disponibile a impugnare i licenziamenti per offrire una corretta assistenza sindacale / legale ai lavoratori vittime di questa anomala e pertanto illegittima procedura di Mobilità. Non reagiremo passivamente, siamo pronti ad organizzare anche scioperi e manifestazioni per tutelare i posti di lavoro illegittimamente soppressi.

**A TUTTE LE GPG ANCORA ISCRITTE AI SINDACATI FIRMATARI DELL'ACCORDO, RICORDIAMO CHE LA LORO ISCRIZIONE AGLI ALTRI SINDACATI, LEGITTIMA L'ACCORDO STESSO, PERCHÉ LO ACCETTANO PER DELEGA. SE NON SIETE D'ACCORDO SULLA MOBILITÀ AFFRETTATEVI A REAGITE !!!**